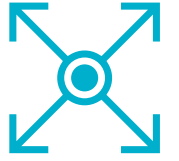


التقرير الشخصي

أحمد عساف



بروفيشنال

ستايلز

مقدمة عن التقرير الشخصي

شكراً لك على إكمال استبيان ستايلز من سافيل كونسالتينج. يوفر لك هذا التقرير ردًا ملخصًا عن دوافعك وتفضيلاتك واحتياجاتك ومواهبك في عدد من المجالات ذات الصلة بالعمل.

عند قراءتك لهذا التقرير عن نمطك المهني، يُرجى تذكر أنه مبني على المعلومات التي قدمتها، وهو يصف الكيفية التي تصور بها ذاتك، بدلاً من الكيفية التي قد ينظر إليك بها شخص آخر؛ ومع ذلك، يشير البحث إلى أن التقرير الذاتي يمكن أن يكون وسيلة تنبؤ قوية بالكيفية التي ستؤدي بها في العمل.

المعلومات مقدمة بناءً على الأبعاد الستة والثلاثين لتقييم ستايلز من سافيل كونسالتينج، وهي مصنفة تحت اثني عشر عنوان قسم لكل مجموعة من المجموعات الأربعة الرئيسية: الفكر والتأثير والتأقلم وتحقيق النتائج، ويتكون كل بعد من ثلاثة جوانب.

تجمع نتائجك إجابات التقدير والتصنيف الخاصة بك، وقد قُورنت مع أشخاص ضمن مجموعة كبيرة من المهنيين، لكل بعد من الأبعاد يتم تمثيل درجتك بيانياً على مقياس من 10:1 وتشير درجة البعد إلى مدى تطرف نتائجك نحو الحدود القصوى؛ فالدرجتان 5 و6 نموذجيتان بالنسبة لمجموعة المقارنة، بينما الدرجتان 1 و10 هما درجتان متطرفتان يحرهما حوالي 1% فقط من مجموعة المقارنة. تحت اسم كل بعد توجد أوصاف كتابية تمثل درجات الجوانب الثلاثة التي تكون درجة البعد. الاختلافات الكبيرة في الأوصاف الكتابية داخل البعد هي دلالة على وجود مدى واسع لدرجات الجوانب، ولهذا فهي تستحق التفكير والمناقشة.

في بعض الأبعاد (على سبيل المثال يُعتمد عليه)، سوف يعطي معظم الأشخاص أنفسهم تقديرات عالية في الأسئلة المهمة؛ وبسبب ذلك ولأن النتائج نسبية يمكن أن تجد أنك قد أحرزت درجات أقل مما توقعت في هذه المجالات. من المهم أيضاً الأخذ بعين الاعتبار أن الدرجات ينبغي أن تفسر من ناحية ما هو مرغوب في دور وظيفي محدد. على سبيل المثال، كون الشخص "ممثل" يمكن أن يكون مرغوباً في الوظائف التنفيذية التي تتطلب التزاماً صارماً بالقواعد والإجراءات ولكن يمكن أن يكون غير مرغوب في الأدوار العليا التي تتطلب قدرًا من المخاطرة والبراعة في التغلب على القواعد والإجراءات البيروقراطية.

عن هذا التقرير

يرجح أن تقدم المعلومات الموجودة في هذا التقرير نظرة عامة صحيحة عن دوافعك وتفضيلاتك واحتياجاتك ومواهبك في العمل وبالنسبة إلى الآخرين ولمدة تتراوح بين 12 إلى 24 شهراً، بحسب ظروفك.

تم إصدار التقرير باستخدام الأنظمة البرمجية لسافيل أسسامنت، وهو مشتق من نتائج استبيان أكملته أنت وأجبت عنه بنفسك، ويعكس الإجابات التي وضعتها.

تم إصدار هذا التقرير بشكل إلكتروني، ولا تضمن سافيل أسسامنت أنه لم يتم تغييره أو تحريره. نحن لا نتحمل مسؤولية أي عواقب تنتج عن استخدام هذا التقرير، مهما كانت الكيفية التي حدثت بها.

إن تطبيق هذا الاستبيان منحصر على موظفي سافيل أسسامنت ووكلائها والعملاء المصرح لهم من قبل سافيل أسسامنت.

التقرير الشخصي - مجموعة الفكر

الفكر

10 9 8 7 6 5 4 3 2 1

ذو نزعة تقييمية

ذو نظرة تحليلية

يهتم بتحليل المعلومات إلى حدٍ ما؛ يسأل أسئلة استقصائية بشكلٍ متكرر بعض الشيء؛ يميل إلى السعي لإيجاد حلول للمشكلات

واقعي

من المحتمل أن يتواصل جيداً عن طريق الكتابة؛ يهتم إلى حدٍ ما بالمنطق الموجود وراء حجة ما؛ يستكشف الحقائق على نحو شامل

عاقل

يستمتع بالعمل على البيانات الرقمية مثله مثل معظم الأشخاص؛ لديه اهتمام ضعيل بتكنولوجيا المعلومات؛ من المرجح إلى حدٍ ما أن يبني القرارات على الحقائق فقط

10 9 8 7 6 5 4 3 2 1

ذو نزعة استقصائية

مهتم بالتعلم

لديه اهتمام ضعيل إلى حد ما بتعلم أشياء جديدة؛ يتعلم بسرعة؛ يميل إلى التعلم من خلال القراءة

يميل إلى التفكير بطريقة عملية

يركز على القيام بالمهام العملية بشكل أقل من الآخرين؛ يبدي اهتماماً ضعيلاً جداً بالتعلم من خلال الفعل؛ يعطي أهمية ضعيلة لاستخدام الحس السليم

نافذ البصيرة

يحدد عادةً أساليب لتحسين الأمور؛ سريع جداً في استيعاب أساس المشكلة؛ يثق بحدسه لتوجيه حكمه

10 9 8 7 6 5 4 3 2 1										واسع الخيال
										<p>مبتكر</p> <p>ينتج أفكاراً كثيرة؛ ينتج أفكاراً أصيلة جداً؛ من المرجح أن يتبنى حلولاً جذرية</p>
										<p>تجريدي</p> <p>جيد في تطوير المفاهيم؛ كثيراً ما يطبق النظريات؛ يفضل إلى حدٍ ما دراسة المبادئ الضمنية</p>
										<p>استراتيجي</p> <p>يميل إلى تطوير الاستراتيجيات؛ يتبنى رؤية طويلة الأمد جداً؛ يكون رؤية واضحة عن المستقبل</p>

التقرير الشخصي - مجموعة التأثير

التأثير

10 9 8 7 6 5 4 3 2 1

اجتماعي

متفاعل

نشط إلى حدٍ ما؛ كثير الكلام إلى حدٍ ما؛ يهتم إلى حدٍ ما بتكوين علاقات

يعمل على المشاركة

يستغرق القليل من الوقت لتوطيد العلاقات؛ لا يُعطي أهمية كبيرة لترك انطباع أول جيد؛ من غير المرجح أن يسعى لتكوين صداقات جديدة بشكل نشط

مروج لذاته

عادةً ما يكون هو محور الاهتمام؛ متواضع إلى حدٍ ما بشأن إنجازاته الخاصة؛ يحتاج إلى الثناء بدرجة متوسطة

10 9 8 7 6 5 4 3 2 1

قوي التأثير

مقنع

مقنع؛ يثبت وجهة نظره بطريقة قوية؛ يُركّز على التفاوض لعقد أفضل صفقة

فصيح

يستمتع بإلقاء العروض التقديمية مثله مثل معظم الأشخاص؛ يشرح الأشياء بشكلٍ معقول؛ يشعر براحة إلى حدٍ معقول عند لقاء أشخاص جدد

متحدٍ

يتحدث عن اعتراضه بشكلٍ صريح جداً؛ يميل جداً إلى تحدي أفكار الآخرين؛ ينخرط في الجدالات في كثيرٍ من الأحيان

10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	جازم
										<p>واضح الهدف</p> <p>يتخذ قرارات سريعة؛ مستعد لتولي مسؤولية اتخاذ قرارات مهمة؛ يتمسك بآراء صارمة حول القضايا</p>
										<p>لديه صفات قيادية</p> <p>مهتم بشكل واضح بتولي دور قيادي ينسرق بين الأشخاص بشكل جيد؛ يميل جداً إلى التحكم في الأشياء</p>
										<p>يمكن الآخرين</p> <p>لديه اهتمام محدود بالعثور على طرق لتحفيز الآخرين؛ ملهم؛ يشجع الآخرين إلى حذر معقول</p>

التقرير الشخصي - مجموعة التأقلم

التأقلم



10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	داعم
						<input checked="" type="checkbox"/>				<p>مكتثر</p> <p>أقل تعاطفًا من كثيرٍ من الأشخاص؛ من غير المرجح أن ينصت باهتمام لفترة طويلة؛ مهتم بفهم السبب الذي يجعل الأشخاص يقومون بأشياء معينة</p>
						<input checked="" type="checkbox"/>				<p>يُشرك الآخرين</p> <p>مهتم بروح الفريق بشكلٍ أقل من الآخرين؛ يهتم بعض الشيء بآراء الآخرين؛ من المستبعد أن يُشرك الآخرين في القرار النهائي</p>
						<input checked="" type="checkbox"/>				<p>متقبل</p> <p>أقل مراعاة بعض الشيء من الآخرين؛ متسامح إلى حدٍ معقول؛ يثق في الناس إلى حدٍ ما</p>

التقرير الشخصي - مجموعة تحقيق النتائج

تحقيق النتائج

10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	يقظ الضمير
										<p>يُعتمد عليه</p> <p>يعطي الالتزام بالمواعيد النهائية أهمية أقل من كثيرٍ من الأشخاص؛ أقل دقة في مواعيده من كثيرٍ من الأشخاص؛ على استعداد أحياناً أن يترك مهاماً غير منجزة</p>
										<p>شديد التدقيق</p> <p>يُركز قليلاً على التأكد من صحة التفاصيل؛ أقل تعمقاً من كثيرٍ من الأشخاص؛ يحقق درجة عالية إلى حدٍ معقول من الجودة</p>
										<p>ممثل</p> <p>يميل إلى اتباع القواعد بشكل أقل بكثير؛ يكره اتباع الإجراءات بشدة؛ يكون أحياناً مستعداً للمخاطرة عند اتخاذ القرارات</p>
10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	هيكلي
										<p>منظم</p> <p>جيد التنظيم بشكل أقل من أغلب الأشخاص؛ يكره الاضطرار إلى عمل المخطط بشكل كبير؛ يميل إلى تحديد الأولويات بشكل أقل من أغلب الأشخاص</p>
										<p>ذو مبادئ</p> <p>يركز على الأخلاقيات بشكل أقل من كثيرٍ من الأشخاص؛ يعطي الحفاظ على السرية أهمية أقل من كثيرٍ من الأشخاص؛ يركز بشكل قليل نسبياً على احترام الالتزامات</p>
										<p>مهتم بالأنشطة</p> <p>يعمل بنمط سريع إلى حدٍ ما؛ يعمل جيداً عندما يكون جدول أعماله مزدحمًا؛ يفضل فعل كل شيءٍ على حدة</p>

10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	مدفوع
			■							<p>ديناميكي</p> <p>يجيد تحقيق الأشياء؛ يكون على عجلة للبدء في الأمور؛ مفعم بالنشاط إلى حدٍ ما</p>
			■							<p>مقدام</p> <p>من المحتمل أن يحدد فرص العمل؛ يهتم بالبيع نسبيًا؛ تنافسي بدرجة تشبه أغلب الأشخاص</p>
		■								<p>مكافح</p> <p>لديه دافع لتحقيق النتائج المتميزة؛ طموح نسبيًا؛ من المرجح أن يثار أثناء التحديات الصعبة</p>