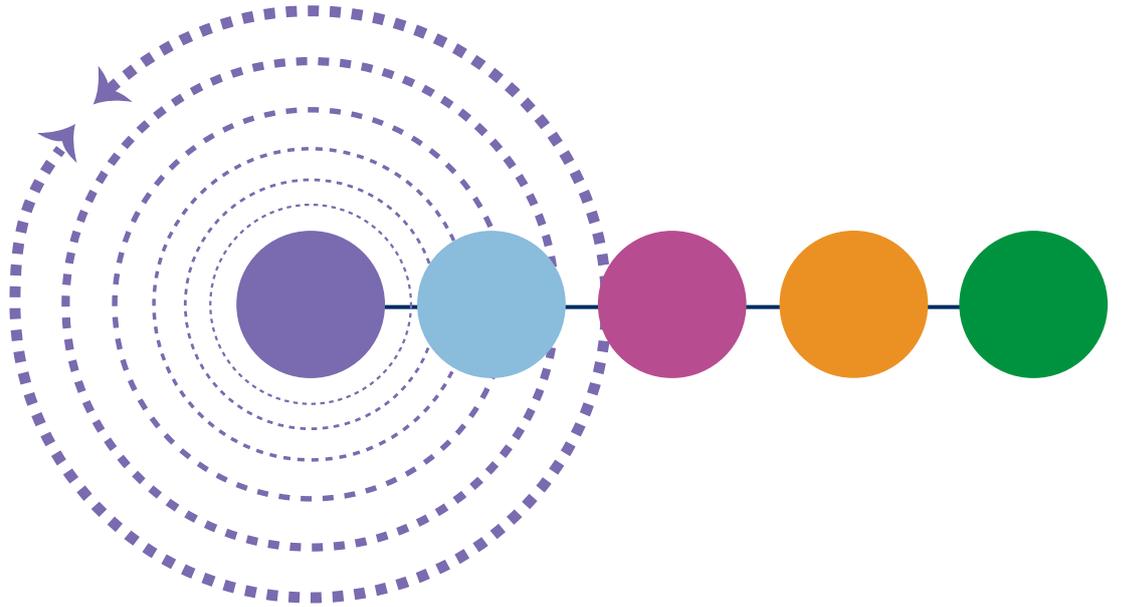


الملف السلوكي

أحمد عساف



نقاط القوة

في العمل



ملف نقاط القوة في العمل

يلخص التقرير التالي النواحي ذات الإمكانيات الكبرى والصغرى لدى المرشّح، امتتالية أحمد عساف للتقييم هي 5 Sten
واتساق تقييمهم هو 10 Sten

الإمكانية	الناحية
<p>متوسط</p> <p>قدرة أعلى من حوالي 40% من مجموعة المقارنة</p>	<p>تقييم المشكلات</p> <p>فحص المعلومات (7) توثيق الوقائع (5) تفسير البيانات (4)</p>
<p>مرتفع نسبياً</p> <p>قدرة أعلى من حوالي 75% من مجموعة المقارنة</p>	<p>التحقيق في المشكلات</p> <p>تنمية الخبرات (5) تبني الأساليب العملية (3) توفير آراء ذات بصيرة (10)</p>
<p>مرتفع</p> <p>قدرة أعلى من حوالي 90% من مجموعة المقارنة</p>	<p>خلق الإبداع</p> <p>توليد الأفكار (9) استطلاع الإمكانيات (6) تطوير الاستراتيجيات (7)</p>
<p>متوسط</p> <p>قدرة أعلى من حوالي 60% من مجموعة المقارنة</p>	<p>بناء العلاقات</p> <p>التفاعل مع الأشخاص (7) إقامة الصلات (4) ترك انطباع على الأشخاص (8)</p>
<p>مرتفع للغاية</p> <p>قدرة أعلى من حوالي 99% من مجموعة المقارنة</p>	<p>توصيل المعلومات</p> <p>إقناع الأشخاص (8) توصيل المعلومات بوضوح (7) تحدي الأفكار (10)</p>
<p>مرتفع جداً</p> <p>قدرة أعلى من حوالي 95% من مجموعة المقارنة</p>	<p>توفير القيادة</p> <p>اتخاذ القرارات (10) توجيه الأشخاص (8) تمكين الأشخاص (7)</p>

حل المشكلات

التأثير على الأشخاص



الإمكانية		الناحية
مرتفع نسبيًا قدرة أعلى من حوالي 75% من مجموعة المقارنة		إظهار المرونة إظهار الثقة بالنفس (8) إظهار الهدوء (7) فض المنازعات (3)
متوسط قدرة أعلى من حوالي 60% من مجموعة المقارنة		التكيف مع التغيير التفكير بإيجابية (8) تقبل التغيير (6) الترحيب بالتعليقات (4)
منخفض قدرة أعلى من حوالي 10% من مجموعة المقارنة		توفير الدعم فهم الأشخاص (2) العمل الجماعي (3) تقدير الأشخاص (4)
منخفض للغاية قدرة أعلى من حوالي 1% من مجموعة المقارنة		معالجة التفاصيل الوفاء بالجدول الزمنية (1) التحقق من الأشياء (2) اتباع الإجراءات (1)
منخفض للغاية قدرة أعلى من حوالي 1% من مجموعة المقارنة		هيكل المهام إدارة المهام (2) الحفاظ على المعايير (1) الخروج بنتائج (4)
مرتفع للغاية قدرة أعلى من حوالي 99% من مجموعة المقارنة		تحفيز النجاح الإقدام على عمل (9) استغلال الفرص (8) السعي وراء الأهداف (10)

تعديل الأساليب

تقديم نتائج



عن هذا التقرير

يعتمد هذا التقرير على تقييم نقاط القوة في العمل الذي يكتشف نقاط القوة لدى الفرد في نواحي العمل الهامة.

النتائج مبنية على مقارنة مع مجموعة مكونة من أكثر 13 ألف أخصائي ومدير على مستوى العالم.

ونظرًا لأن الاستبيان عبارة عن مقياس ذاتي، فإن النتائج تعكس تصور الفرد لذاته. أظهر بحثنا الشامل أن هذا مؤشر جيد للكيفية التي يرحح أن يعمل الأشخاص بها في مكان العمل. وبالرغم من ذلك، يجب الأخذ بعين الاعتبار الطبيعة غير الموضوعية لاستخدام التصور الذاتي للفرد في تفسير هذه البيانات.

ينبغي تذكر أن المعلومات الموجودة في هذا التقرير يحتمل أن تكون حساسة وينبغي عدم ادخار أي جهد في التأكد من أنها محفوظة في مكان آمن.

من المرجح أن تعطي المعلومات الموجودة في هذا التقرير انعكاسًا جيدًا لتصور الفرد لذاته، ويظل هذا التقرير صالحًا لمدة تتراوح بين 12 إلى 24 شهرًا بحسب الظروف.

تم إصدار التقرير باستخدام الأنظمة البرمجية لسافيل أسسامنت وهو مشتق من نتائج تقييم قام بإكماله المجيب، ويعكس الإجابات التي وضعها.

تم إصدار هذا التقرير بشكل إلكتروني، ولا تضمن سافيل أسسامنت أنه لم يتم تغييره أو تحريره. نحن لا نتحمل مسؤولية أي عواقب تنتج عن استخدام هذا التقرير، مهما كانت الكيفية التي حدثت بها.

يقتصر تطبيق هذا الاستبيان على الموظفين والوكلاء والعملاء المرخص لهم من قبل سافيل أسسامنت.