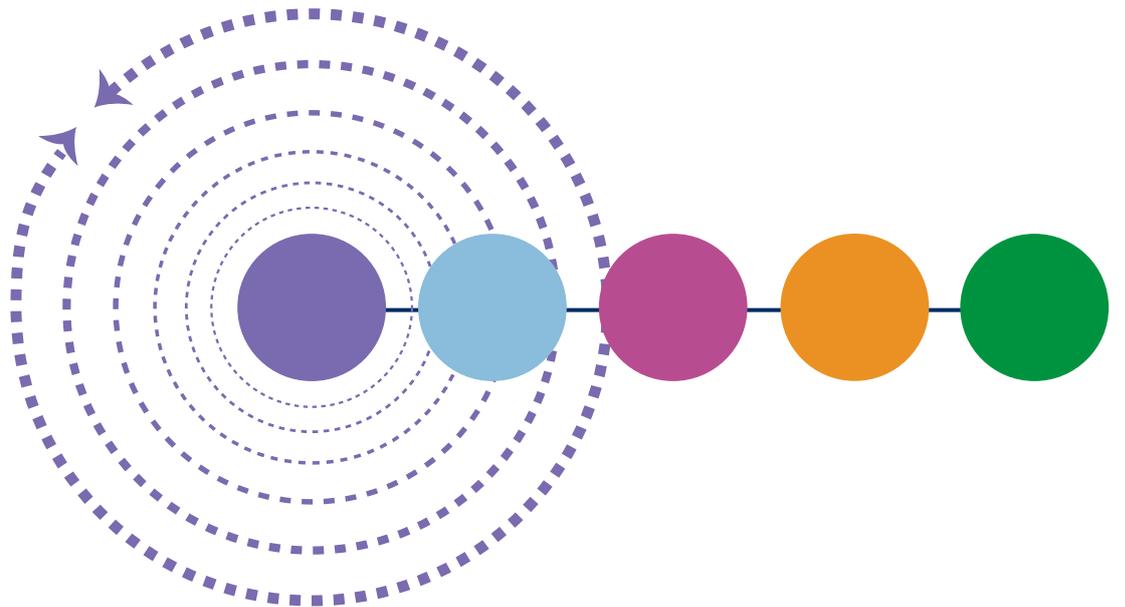


تقرير التوافق البيئي

أحمد عساف



نقاط القوة

في العمل



## التناسب الثقافي/ البيئي المتوقع

استنادًا إلى البحث الشامل الذي أجرته سافيل أسسامنت والذي يربط بين أنماط الأشخاص والثقافة في محل العمل، فإن هذا التقرير يُبرز نواحي الثقافة والوظيفة والبيئة التي يرجح أن تعزز أو تثبط نجاح أحمد عساف

### معززات الأداء

+	حيث يتم تقدير إمكانية الوصول السريع إلى أساس القضايا وتحديد حلول المشكلات بسهولة تقديرًا كبيرًا
+	حيث يكون الحصول على نتائج قوية هو محط الاهتمام وتوجد عزيمة للنجاح، بغض النظر عن أي شيء، ويتم مكافأة الأشخاص لتحقيقهم نتائج متميزة
+	حيث يتم تشجيع الأشخاص على تحمل مسؤولية القرارات المهمة ويتم تقدير الفصل في اتخاذ القرارات كصفة قيمة
+	حيث يتم تقدير الجدل الساخن ويتم تشجيع الأشخاص على التشكيك في الأفكار والمناقشة والتحدث عن الاختلافات بصراحة
+	حيث تكون مستويات الطاقة مرتفعة ويكون هناك توجه قوي نحو القيام بتصرف ما وتم مكافأة الأشخاص لأخذهم بزمام المبادرة وقيامهم بإنجاز الأمور
+	حيث يتم تشجيع الإبداع والتجديد والترحيب بالأفكار والحلول الجذرية
+	حيث توجد الفرصة لتولي مسؤوليات القيادة والسيطرة على الأشخاص الآخرين والموارد
+	حيث يتم تقدير الروح التجارية وروح المبادرة وينصب الاهتمام على تحديد فرص العمل والتفوق على المنافسة

### مثبطات الأداء

⊘	حيث لا يكون لتقدم الرؤى الجديدة وتحديد التحسينات المحتملة قيمة كبيرة
⊘	حيث لا يكون هناك رغبة كبيرة في تحقيق نتائج متميزة ونادرًا ما يصمد الأشخاص في مواجهة الصعوبات
⊘	حيث تقع مسؤولية القرارات الهامة على عاتق أشخاص آخرين ولا تكون هناك فرصة كافية للتأثير على النتيجة
⊘	حيث تقابل المعارضة باستهجان ويُنمى الأشخاص عن الأفكار التي تمثل تحديات وعن التحدث عن الاختلافات
⊘	حيث تكون مستويات الطاقة قليلة ولا يُظهر الأشخاص قابلية كبيرة للمبادرة
⊘	حيث تسود السلوكيات المعهودة وتُفضل أساليب التعامل التقليدية ويُنمى الأشخاص عن خلق أفكار جديدة
⊘	حيث لا تكون هناك فرصة كافية لتولي مسؤوليات القيادة أو توجيه الأشخاص الآخرين
⊘	حيث تكون الثقافة غير تجارية وغير تنافسية وغير موجهة نحو الربح



## عن هذا التقرير

يعتمد هذا التقرير على تقييم نقاط القوة في العمل الذي يكتشف نقاط القوة لدى الفرد في نواحي العمل الهامة.

النتائج مبنية على مقارنة مع مجموعة مكونة من أكثر 13 ألف أخصائي ومدير على مستوى العالم.

ونظرًا لأن الاستبيان عبارة عن مقياس ذاتي، فإن النتائج تعكس تصور الفرد لذاته. أظهر بحثنا الشامل أن هذا مؤشر جيد للكيفية التي يرحح أن يعمل الأشخاص بها في مكان العمل. وبالرغم من ذلك، يجب الأخذ بعين الاعتبار الطبيعة غير الموضوعية لاستخدام التصور الذاتي للفرد في تفسير هذه البيانات.

ينبغي تذكر أن المعلومات الموجودة في هذا التقرير يحتمل أن تكون حساسة وينبغي عدم ادخار أي جهد في التأكد من أنها محفوظة في مكان آمن.

من المرجح أن تعطي المعلومات الموجودة في هذا التقرير انعكاسًا جيدًا لتصور الفرد لذاته، ويظل هذا التقرير صالحًا لمدة تتراوح بين 12 إلى 24 شهرًا بحسب الظروف.

تم إصدار التقرير باستخدام الأنظمة البرمجية لسافيل أسسامنت وهو مشتق من نتائج تقييم قام بإكماله المجيب، ويعكس الإجابات التي وضعها.

تم إصدار هذا التقرير بشكل إلكتروني، ولا تضمن سافيل أسسامنت أنه لم يتم تغييره أو تحريره. نحن لا نتحمل مسؤولية أي عواقب تنتج عن استخدام هذا التقرير، مهما كانت الكيفية التي حدثت بها.

يقتصر تطبيق هذا الاستبيان على الموظفين والوكلاء والعملاء المرخص لهم من قبل سافيل أسسامنت.